

Katedra Prawa Pracy i Zabezpieczenia Społecznego

1. Powstanie prawa do urlopu wypoczynkowego.
2. Roszczenia przysługujące pracownikowi w razie rozwiązania umowy o pracę zawartej na czas nieokreślony.
3. Konstrukcja prawna wypowiedzenia zmieniającego.
4. Weekendowy system czasu pracy.
5. Powszechna ochrona trwałości stosunku pracy.
6. Dyżur zakładowy pracownika.
7. Skutki wadliwego wypowiedzenia terminowej umowy o pracę.
8. Dopuszczalność pracy w godzinach nadliczbowych.
9. Okres i termin wypowiedzenia umowy o pracę.
10. Okresy odpoczynku a czas pracy.
11. Szczególna ochrona trwałości stosunku pracy w związku z urlopem wychowawczym.
12. Zasada planowanego udzielania urlopów wypoczynkowych.
13. Urlop na żądanie.
14. Odszkodowanie jako skutek wadliwego rozwiązania umowy o pracę.
15. Sytuacja prawna pracownika w okresie wypowiedzenia umowy o pracę .
16. Rola sądu orzekającego o skutkach wadliwego wypowiedzenia umowy o pracę (zakres związania żądaniem pracownika).
17. Ochrona trwałości stosunku pracy kobiecie w ciąży i w okresie urlopu macierzyńskiego.
18. Zasadność wypowiedzenia jako element ochrony powszechnej.
19. Ochrona trwałości stosunku pracy „działaczy związkowych”.
20. Umowa o zakazie konkurencji po ustaniu stosunku pracy.
21. Przywrócenie do pracy.
22. Definicja mobbingu.
23. Konsultacja związkowa wypowiedzenia a pracownicy niezrzeszeni w związkach zawodowych.
24. Zakaz wypowiedzenia umowy o pracę pracownikom w wieku przedemerytalnym.
25. Przesłanki materialnej odpowiedzialności pracownika.
26. Forma i treść oświadczenia woli o wypowiedzeniu.
27. Zakres zastosowania wypowiedzenia zmieniającego.
28. Szczególna ochrona pracownika przed wypowiedzeniem umowy o pracę - definicja i rodzaje.
29. Przeciwdziałanie umową zawartym na czas określony.
30. Roszczenia przysługujące pracownikowi w wypadku wypowiedzenia umowy o pracę.
31. Wymiar urlopu wypoczynkowego.
32. Zasady rozliczania pracy w godzinach nadliczbowych.
33. Zasady udzielania urlopu proporcjonalnego.
34. Przerwany system czasu pracy.
35. Praca w niedzielę i święta.
36. Podstawowa norma czasu pracy.
37. Równoważny system czasu pracy.

38. Zasady udzielania urlopu wypoczynkowego .
39. Urlop bezpłatny.
40. Ochrona trwałości stosunku pracy w związku z chorobą pracownika.
41. Podstawowe zasady prawa pracy.
42. Rozwiązanie umowy o pracę z pracownikiem bez zachowania okresu wypowiedzenia z winy pracownika.
43. Wypowiedzenie zmieniające a porozumienie zmieniające.
44. Semiimeratywność norm prawa pracy.
45. Źródła prawa pracy.
46. Pojęcie stosunku pracy.
47. Stosunek pracy a umowy cywilnoprawne.
48. Pojęcie pracodawcy.
49. Przeciwdziałanie mobbingowi w pracy.
50. Prawa pracownika na wypadek przejścia zakładu pracy lub jego części na nowego pracodawcę.
51. Pojęcie i przykłady dyskryminacji bezpośredniej i pośredniej
52. Ochrona wynagrodzenia za pracę.
53. Regulamin pracy i regulamin wynagrodzeń.
54. Umowa o pracę.
55. Odpowiedzialność porządkowa pracowników.