



**Strategia Rozwoju Wydziału Prawa i Administracji
Uniwersytetu Warmińskiego-Mazurskiego w Olsztynie
na lata 2024-2026**

Olsztyn 2024

STRATEGIA ROZWOJU WYDZIAŁU PRAWA I ADMINISTRACJI UNIwersYTETU WARMIŃSKO-MAZURSKIEGO W OLSZTYNIE NA LATA 2024-2026

Strategia rozwoju Wydziału Prawa i Administracji wpisuje się w Strategię Rozwoju Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie na lata 2021-2030 (Uchwała Nr 47 Senatu Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie z dnia 29 stycznia 2021 roku w sprawie uchwalenia Strategii rozwoju Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie na lata 2021-2030 – Załącznik, dalej jako: Strategia UWM) poprzez realizację celów strategicznych Uczelni, w szczególności takich jak rozwój oferty dydaktycznej z uwzględnieniem wysokiej kultury jakości kształcenia, podnoszenie konkurencyjności tej oferty na rynku szkolnictwa wyższego w kraju i zagranicą oraz zapewnienie przyjaznych i atrakcyjnych warunków studiowania i możliwości wszechstronnego rozwoju osobistego, nauczycieli, studentów i doktorantów.

Kształcenie na pięciu kierunkach studiów (Prawo, Administracja - I i II stopień, Bezpieczeństwo wewnętrzne – I i II stopień, Administracja skarbowa, Doradztwo podatkowe – I stopień, Kryminalistyka i nauki pokrewne w postępowaniu karnym – II stopień, Kryminologia – I i II stopień) prowadzone na Wydziale Prawa i Administracji Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie jest rezultatem wysiłku nauczycieli akademickich, pracowników niebędących nauczycielami, jak i doktorantów oraz studentów Wydziału.

Wszelkie działania podejmowane w zakresie dydaktyki i kształcenia odbywają się z zachowaniem zasad obiektywizmu, w zgodzie z prawdą, otwartością na wiedzę i nowe idee, a także z poszanowaniem godności człowieka i szacunku dla tożsamości historyczno-kulturowej regionów oraz poszczególnych państw. Dzięki temu kształtowana jest osobowość studentów i obywatelskie postawy, a studenci przygotowują się do odpowiedzialnego pełnienia w przyszłości funkcji społecznych i publicznych.

W ramach kształcenia Wydział gwarantuje optymalne warunki studiowania oraz zapewnia różnorodność i atrakcyjność nauczania. Przekazywanie wiedzy odbywa się na wysokim poziomie, także dzięki prowadzonym badaniom naukowym, co ma zapewnić zdobycie odpowiednich kwalifikacji zawodowych absolwentom. Fundamentem takiego działania jest nierozzerwalność badań naukowych i nauczania.

Kadra badawczo-dydaktyczna podejmuje istotne starania w celu wzmocnienia swojego potencjału, poprzez zwiększenie ilości aplikacji o finansowanie projektów badawczych z budżetu państwa i funduszy strukturalnych, udział w realizacji projektów badawczych, wysoko punktowane publikacje naukowe, udział w konferencjach oraz staże naukowe i dydaktyczne.

Na Wydziale realizowane jest upracticznienie ksztalcenia poprzez rozszerzanie wspolpracy z otoczeniem spoleczno-gospodarczym, a takze umiedzynarodowienie ksztalcenia poprzez wspieranie i upowszechnianie krajowych i zagranicznych programow mobilnosci pracownikow naukowo-dydaktycznych, administracyjnych oraz studentow i doktorantow.

O prestiżu Wydziału decydują następujące czynniki, które stanowią główne założenia niniejszej Strategii Rozwoju Wydziału Prawa i Administracji:

1. kadra badawczo-dydaktyczna utozsamiająca się z Wydziałem poprzez zatrudnienie w Uczelni jako podstawowym miejscu pracy;
2. wysoka jakośc ksztalcenia, a co za tym idzie wlasciwe przygotowanie absolwentow na konkurencyjnym rynku pracy;
3. zroznicowany profil prowadzonych badan naukowych;
4. wysoka mobilnosć kadry naukowej i studentow, aktywnie wchodzacych w krajowa, europejska oraz swiatowa przestrzen edukacyjna i badawcza;
5. wysoki poziom kwalifikacji, motywacji i etyki pracownikow, studentow i doktorantow;
6. dobra kondycja finansowa.

Struktura wewnatrz Wydziału zaklada podzial na 13 Kateder skupiajacych pracownikow o zblizonych zainteresowaniach naukowych. Za obsluge administracyjna Katedr odpowiadaja 4 Sekretariaty. Za bezposrednia pomoc administracyjna Wladz Wydziału odpowiada Kancelaria Wydziału. Wladze Wydziału skladaja się z Dziekana, Prodziekana ds. Studenckich, Prodziekana ds. Ksztalcenia oraz Prodziekana ds. Rozwoju.

W uzasadnionych przypadkach Dziekan powoluje Wydziałowe Komisje oraz Pełnomocnikow.

Analiza mocnych i słabych stron Wydziału

Do mocnych stron Wydziału zaliczyć należy stabilność kadry, dla której Wydział jest podstawowym miejscem zatrudnienia. Wydział będzie podejmował starania, aby wyeliminować widoczny w ostatnich latach trend zatrudniania części pracowników na podstawie umów cywilno-prawnych. Wartością i gwarancją stabilności jest fakt, że dominująca część pracowników zatrudnionych na Wydziale to kadra lokalna, pochodząca z Olsztyna lub bliskich okolic. Wysokie kwalifikacje kadry wynikają nie tylko z pracy naukowo-dydaktycznej, ale również z szerokiej aktywności poza UWM w Olsztynie. Kadra jest aktywna w działalności samorządu terytorialnego, instytucjach publicznych, wielu pracowników jest również przedstawicielami zawodów prawniczych, reprezentując wymiar sprawiedliwości czy korporacje prawnicze.

Na poprawę wizerunku Wydziału wpłynęłaby większa mobilność pracowników w ramach różnego rodzaju staży naukowych czy dydaktycznych. Zwiększyłyby to również kwalifikacje językowe zatrudnionej Kadry. Wydział będzie podejmował starania, aby zachęcić pracowników do podnoszenia swoich kwalifikacji językowych.

Na silną pozycję Wydziału, a także całej Uczelni wpływa fakt braku poważnej konkurencji ze strony dużych ośrodków naukowo-badawczych, które byłyby zlokalizowane w bliskiej odległości (region północno-wschodniej Polski).

Identyfikuje się problem braku szerszego wykorzystywania metod kształcenia na odległość, co często stanowi barierę dla osób zainteresowanych ofertą kształcenia proponowaną przez Wydział. Pomimo to, Wydział nie identyfikuje problemu związanego z rekrutacją studentów.

Dużym atutem jest bardzo dobra baza dydaktyczna, której centrum jest nowa siedziba Wydziału, odda do użytku w 2023 r. w której mieszczą się sale dydaktyczne, pion administracyjny Wydziału, oraz gabinety pracowników.

Cele programowe w głównych obszarach działania i środki realizacji Strategii Rozwoju Wydziału Prawa i Administracji zgodne ze Strategią UWM w Olsztynie

I. W zakresie dydaktyki, kształcenie na Wydziale powinno prowadzić do:

1. doskonalenia jakości kształcenia poprzez konsekwentne wdrażanie Wydziałowego systemu zapewnienia jakości kształcenia uwzględniającego m.in. monitorowanie standardów akademickich, którego weryfikacją zajmuje się przede wszystkim Wydziałowy Zespół ds. Jakości Kształcenia poprzez ocenę:
 - a) programów nauczania,
 - b) procesu nauczania dokonywaną w ramach hospitacji oraz okresowej oceny pracy pracowników naukowo-dydaktycznych,
 - c) jakości prowadzenia zajęć dydaktycznych,
 - d) prowadzenia zajęć w językach obcych,
2. stosowania metod podnoszących efektywność kształcenia w postaci m.in. zajęć interaktywnych oraz zajęć prowadzonych z udziałem przedstawicieli praktyki dalszego prowadzenia kształcenia na kierunkach: Prawo, Administracja - I i II stopień, Bezpieczeństwo wewnętrzne – I i II stopień, Administracja i cyfryzacja skarbowa, Doradztwo podatkowe – I stopień, Kryminalistyka i nauki pokrewne w postępowaniu karnym – II stopień, Kryminologia – I i II stopień;

3. doskonalenia programów studiów na wszystkich prowadzonych przez Wydział kierunkach, w celu zwiększenia szansy atrakcyjnego zatrudnienia absolwentom Wydziału na rynku pracy, zwłaszcza poprzez:
- a) koncentrowanie się na praktycznych aspektach przygotowania zawodowego, poprzez m.in. zachowanie odpowiednich proporcji między liczbą godzin zajęć teoretycznych i praktycznych. Ponadto wprowadzenie do programu studiów przedmiotów, które mogłyby być prowadzone w ramach współpracy z przedstawicielami wymiaru sprawiedliwości, administracji publicznej, podmiotami gospodarczymi (w tym członkami Rady Patronackiej Wydziału - potencjalnymi pracodawcami absolwentów Wydziału),
 - b) doskonalenie programów studiów w kierunku kształcenia, uwzględniającego potrzeby gospodarki oraz przygotowującego absolwentów do pracy w zróżnicowanych sferach życia społecznego i publicznego, w tym do prowadzenia działalności gospodarczej na własny rachunek oraz uwzględnienie nowych wyzwań wynikających z coraz szerszego stosowania narzędzi AI,
 - c) upracticznienie kształcenia, w tym poprzez wprowadzenie pytań na egzaminie dyplomowym odnoszących się nie tylko do zakresu kształcenia, ale i praktyki (spośród pytań egzaminacyjnych na aplikacje, w służbie przygotowawczej w służbie cywilnej i administracji samorządowej lub z testów egzaminacyjnych, stosowanych w naborze do służb mundurowych); seminaria dyplomowe i tematy prac dyplomowych powinny uwzględniać stronę praktyczną i aplikacyjną, związaną z typową ścieżką kariery absolwenta, a także realizować zagadnienia istotne dla instytucji publicznych, organizacji społecznych i podmiotów gospodarczych,
 - d) zwiększenie nacisku na kliniczne nauczanie prawa, administracji i bezpieczeństwa w laboratoriach sądowych, kryminalistycznych i bezpieczeństwa, a także laboratorium prawno-środowiskowym; rozwój Studenckiej Poradni Prawnej i studenckich kół naukowych, w tym uzupełniającego kształcenie w zakresie praw obcych,
 - e) tworzenie dobrych warunków studiowania, a poprzez to podnoszenie poziomu kształcenia, w szczególności poprzez wyposażanie nowego budynku Wydziału zgodnie z aktualnymi standardami,
 - f) doskonalenie wykorzystania i usprawnienie zarządzania istniejącą infrastrukturą dydaktyczną,

- g) wykorzystanie dotychczasowego dorobku w postaci współpracy z wiodącymi dostawcami rozwiązań informatycznych w zakresie prawniczych baz danych,
 - h) wykorzystywanie metod kształcenia na odległość, co może wpłynąć na zwiększenie zainteresowania niestacjonarnymi formami studiów,
 - i) podjęcie działań w celu zawarcia porozumienia z uczelnią/uczelniami zagranicznymi w przedmiocie podwójnego dyplomowania – m.in. Uniwersytet Mykolas Romeris w Wilnie,
4. zapewnienia ustawicznego rozwijania kwalifikacji ogólnych i zawodowych przez całe życie, ze szczególnym uwzględnieniem absolwentów Wydziału, poprzez stałe poszerzanie oferty studiów podyplomowych i dokształcających kursów specjalistycznych, dostosowanych do zapotrzebowania;
 5. stałego monitorowania sytuacji absolwentów na rynku pracy i dostosowywania oferty kształcenia do potrzeb tego rynku;
 6. stałego podnoszenia kwalifikacji dydaktycznych kadry;
 7. zachęcania studentów do czynnego udziału w konferencjach naukowych, projektach edukacyjnych;
 8. umożliwiania studentom realizacji części studiów oraz praktyk zawodowych za granicą - kontynuacja udziału studentów i pracowników w programach mobilności, takich jak ERASMUS, MOST; wspieranie wyjazdów studyjnych i praktyk zagranicznych;
 9. intensyfikacji kontaktów dydaktycznych i zawodowych ze szkołami średnimi oraz promocji kierunków kształcenia;
 10. poprawy rekrutacji kandydatów na kierunkach studiów realizowanych na Wydziale;
 11. poszerzanie współpracy z otoczeniem społeczno-gospodarczym, z instytucjami publicznymi, w tym instytucjami wymiaru sprawiedliwości, korporacjami prawniczymi i urzędami. Przedstawiciele tych środowisk uczestniczą w życiu Wydziału w ramach Rady Patronackiej.

II. W zakresie nauki, rozwój Wydziału powinien prowadzić do:

1. jak najwyższej pozycji Wydziału w ocenie parametrycznej;
2. jak najwyższej pozycji Wydziału w rankingach;
3. zwiększenia rozpoznawalności Wydziału na arenie europejskiej i międzynarodowej;
4. koncentrowania badań naukowych w ramach specjalizacji Katedr zgodnie z przypisaną im tematyką badawczą, wynikającą przede wszystkim z nazwy jednostki i zakresu jej działalności naukowej;

5. utrzymania wysokiego poziomu w zakresie badań naukowych oraz efektywnego ich wykorzystywania praktycznego na rzecz otoczenia społeczno-gospodarczego (we współpracy z Radą Patronacką Wydziału);
6. publikowania efektów prowadzonych badań naukowych, zwłaszcza w wysoko punktowanych czasopismach, Wydział jest gotowy na finansowanie również odpłatnych formy publikacji czy tłumaczeń na języki obce;
7. prowadzenia wspólnych badań naukowych nie tylko w ramach współpracy międzywydziałowej, ale także z innymi uczelniami, w tym zagranicznymi;
8. uporządkowania liczby, struktury i zasad działania czasopism wydziałowych;
9. współpracy międzynarodowej ukierunkowanej przede wszystkim na kraję Europy Środkowo-Wschodniej, w tym Ukrainy i Litwy, aby stać się liderem współpracy ze strony Polski;

III. W zakresie organizacji, rozwój Wydziału powinien obejmować:

1. dostosowanie struktury organizacyjnej Wydziału, w tym administracji, do wymagań Statutu i Regulaminu organizacyjnego UWM w Olsztynie;
2. reorganizację finansów, w kierunku samofinansowania Katedr, tzn. dalszą decentralizację finansów Wydziału przy zachowaniu zasady racjonalizacji wydatków i przestrzegania dyscypliny finansów publicznych, w tym finansowanie przedsięwzięć niosących za sobą efekt w postaci publikacji naukowych;
3. dbałość o proporcjonalność w zatrudnieniu nauczycieli na Wydziale w poszczególnych dyscyplinach specjalnościach naukowych, niezbędną do realizacji procesu dydaktycznego.

Powyższe cele Wydziału Prawa i Administracji są **zgodne z podstawowymi celami strategicznymi Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie**, takimi jak:

1. wprowadzenie i realizacja wysokiej jakości standardów kształcenia, dostosowanych do potrzeb środowiska zewnętrznego, ze szczególnym uwzględnieniem regionu Warmii i Mazur,
2. intensywny rozwój wysokiej jakości badań naukowych, zwłaszcza na rzecz innowacyjnej gospodarki, m. in. poprzez udział w krajowych i europejskich programach badawczych,
3. umiędzynarodowienie w obszarach kształcenia i badań naukowych.


DZIEKAN
dr hab. Krystyna Szczepowicz, prof. UWM