**Katedra Prawa Pracy i Prawa Socjalnego**

**pytania egzamin dyplomowy**

**kierunek: bezpieczeństwo wewnętrzne**  **II st.**

1. Definicja mobbingu.
2. Dopuszczalność pracy w godzinach nadliczbowych.
3. Dyżur zakładowy pracownika.
4. Forma i treść oświadczenia woli o wypowiedzeniu.
5. Konstrukcja prawna wypowiedzenia zmieniającego.
6. Konsultacja związkowa wypowiedzenia a pracownicy niezrzeszeni w związkach zawodowych.
7. Ochrona trwałości stosunku pracy „działaczy związkowych”.
8. Ochrona trwałości stosunku pracy kobiecie w ciąży i w okresie urlopu macierzyńskiego.
9. Ochrona trwałości stosunku pracy w związku z chorobą pracownika.
10. Odszkodowanie jako skutek wadliwego rozwiązania umowy o pracę.
11. Okres i termin wypowiedzenia umowy o pracę.
12. Okresy odpoczynku a czas pracy.
13. Podstawowa norma czasu pracy.
14. Podstawowe zasady prawa pracy.
15. Dokonywanie czynności z zakresu prawa pracy za pracodawcę.
16. Pojęcie i cechy stosunku pracy.
17. Powstanie prawa do urlopu wypoczynkowego.
18. Powszechna ochrona trwałości stosunku pracy.
19. Praca w niedzielę i święta.
20. Przeciwdziałanie umową zawartym na czas określony.
21. Przerywany system czasu pracy.
22. Przesłanki materialnej odpowiedzialności pracownika.
23. Przywrócenie do pracy.
24. Rola sądu orzekającego o skutkach wadliwego wypowiedzenia umowy o pracę (zakres związania niem pracownika).
25. Roszczenia przysługujące pracownikowi w razie rozwiązania umowy o pracę zawartej  na czas nieokreślony.
26. Regulamin pracy i regulamin wynagrodzeń.
27. Roszczenia przysługujące pracownikowi w wypadku wypowiedzenia umowy o pracę.
28. Rozwiązanie umowy o pracę z pracownikiem bez zachowania okresu wypowiedzenia z winy pracownika.
29. Równoważny system czasu pracy.
30. Semiimeratywność norm prawa pracy.
31. Skutki wadliwego wypowiedzenia terminowej umowy o pracę.
32. Stosunek pracy a umowy cywilnoprawne.
33. Sytuacja prawna pracownika w okresie wypowiedzenia umowy o pracę.
34. Szczególna ochrona pracownika przed wypowiedzeniem umowy o pracę - definicja i rodzaje.
35. Szczególna ochrona trwałości stosunku pracy w związku z urlopem wychowawczym.
36. Umowa o zakazie konkurencji po ustaniu stosunku pracy.
37. Umowa o pracę.
38. Urlop bezpłatny.
39. Urlop na żądanie.
40. Weekendowy system czasu pracy.
41. Wymiar urlopu wypoczynkowego.
42. Wypowiedzenie zmieniające a porozumienie zmieniające.
43. Zakaz wypowiedzenia umowy o pracę pracownikom w wieku przedemerytalnym.
44. Zakres zastosowania wypowiedzenia zmieniającego.
45. Zasada planowanego udzielania urlopów wypoczynkowych.
46. Zasadność wypowiedzenia jako element ochrony powszechnej.
47. Zasady rozliczania pracy w godzinach nadliczbowych.
48. Zasady udzielania urlopu proporcjonalnego.
49. Zasady udzielania urlopu wypoczynkowego.
50. Źródła prawa pracy.
51. Proszę przedstawić przesłanki wprowadzenia oraz sposób   
    przeprowadzania przez pracodawcę kontroli trzeźwości pracowników.
52. Proszę wyjaśnić pojęcie i rodzaje środków działających podobnie do   
    alkoholu i przestawić przesłanki wprowadzenia kontroli pracowników na   
    obecność w ich organizmach tych środków.
53. Proszę omówić kontratyp od zasady równego traktowania w zatrudnieniu   
    ze względu na religię, wyznanie lub światopogląd.
54. Proszę przedstawić pojęcie przekonań politycznych i scharakteryzować   
    zakaz dyskryminacji ze względu na przekonania polityczne.
55. Pojęcie pracy zdalnej.
56. Ochrona pracowników w wieku przedemerytalnym oraz w czasie usprawiedliwionej nieobecności.
57. Omówić zasadę dobór osobistych na gruncie na gruncie prawa pracy oraz jakie przysługują roszczenia.
58. Zasady powierzenia innej pracy niż określona w umowie o pracę.
59. Proszę przedstawić jakie zmiany w kodeksie pracy wprowadziła Dyrektywa work-life balance.
60. Ochrona danych osobowych w miejscu pracy.
61. Pojęcie podstawowych obowiązków pracownika wynikające ze stosunku pracy.
62. W jakim trybie pracodawca może pociągnąć pracownika do odpowiedzialności porządkowej.
63. Przesłanki odpowiedzialności materialnej za powierzone mienie.
64. Zasady wydania świadectwa pracy pracownikowi.
65. Przyznanie prawa do zwolnienia od pracy z powodu działania siły wyższej.
66. Pojęcie i cechy stosunku pracy.
67. Podstawy nawiązania stosunku pracy.
68. Przejście zakładu pracy na innego pracodawcę.
69. Zakaz konkurencji po zakończeniu stosunku pracy.
70. Ochrona wynagrodzenia za pracę.
71. Rekompensata pracy w godzinach nadliczbowych.
72. Dyżur.
73. Wypowiedzenie zmieniające warunki umowy o pracę.
74. Przesłanki rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika.
75. Wygaśnięcie umowy o pracę.
76. Jakie obowiązki spoczywają na pracodawcy w zakresie wystawiania świadectwa pracy?
77. Zasady prowadzenia i przechowywania dokumentacji pracowniczej.
78. Na czym polega odpowiedzialność porządkowa pracowników?
79. Jaki jest tryb nakładania kary porządkowej?
80. Na czym polega odpowiedzialność materialna pracowników?
81. Na czym polega odpowiedzialność za mienie powierzone pracownikowi?
82. Wykroczenia przeciwko prawom pracowniczym.
83. Jaką odpowiedzialność ponosi pracodawca za wykroczenia przeciwko prawom pracowniczym?
84. Nagrody i premie.
85. Zasady dokonywania potrąceń z wynagrodzenia za pracę.
86. Proszę scharakteryzować zasadę prawa do pracy.
87. Dyskryminacja bezpośrednia w prawie pracy.
88. Dyskryminacja pośrednia w prawie pracy.
89. Jakie roszczenia przysługują pracownikowi z tytułu mobbingu?
90. Urlop wychowawczy.
91. Urlop bezpłatny na czas pracy u innego pracodawcy.
92. Cechy urlopu wypoczynkowego.
93. Świadectwo pracy.
94. System przerywanego czasu pracy.
95. Odprawa pośmiertna.
96. Odprawa emerytalna.
97. Skrócenie okresu wypowiedzenia.
98. Stosowanie przepisów kodeksu cywilnego do stosunku pracy.
99. Czym jest układ zbiorowy pracy.
100. Uprawnienia zakładowej organizacji związkowej.