

**Dziekana Wydziału Prawa i Administracji
Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie
z dnia 1 grudnia 2020 r.**

**w sprawie powołania Wydziałowego Zespołu ds. podziału dodatków do
wynagrodzenia z tytułu osiągniętego zysku za 2019**

Na podstawie § 24 ust. 4 Statutu Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie oraz § 2 Regulaminu podziału jednorazowych dodatków do wynagrodzeń pracowników Wydziału Prawa i Administracji UWM w Olsztynie z tytułu dodatniego wyniku finansowego za rok 2019, zarządzam co następuje:

§1

Powołuję na Wydziale Prawa i Administracji Zespół ds. podziału dodatków do wynagrodzenia z tytułu osiągniętego zysku przez Wydział za rok 2019.

§2

W skład Zespołu powołuję niżej wymienione osoby:

- Dr hab. Jarosław Dobkowski, prof. UWM – Dziekan Wydziału Prawa i Administracji,
- Dr hab. Elżbieta Zębek, prof. UWM,
- Dr Michał Krzykowski,
- Mgr Paweł Sobotko,
- Mgr Piotr Seredocha,
- Dr Marcin Kowalczyk (NSZZ Solidarność),
- Dr Krystyna Ziółkowska (ZNP).

§3

Decyzja wchodzi w życie z dniem podjęcia.

DZIEKAN
dr hab. Jarosław Dobkowski, prof. UWM



**Regulamin podziału jednorazowych dodatków do wynagrodzeń pracowników
Wydziału Prawa i Administracji UWM w Olsztynie
z tytułu dodatniego wyniku finansowego za rok 2019**

Na podstawie § 24 ust. 3 pkt 15 Statutu UWM, stanowiącego załącznik do uchwały Nr 494 Senatu Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie z dnia 21 maja 2019 roku w sprawie Statutu Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie (ze zm.) oraz pkt 3 i 4 rozdziału III załącznika do zarządzenia Nr 105/2019 Rektora Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie z dnia 29 listopada 2019 roku w sprawie Zasad wewnętrznej gospodarki finansowej Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie ustala się, co następuje:

§ 1.

Jednorazowe dodatki do wynagrodzeń pracowników Wydziału Prawa i Administracji UWM zostaną przyznane w związku z uzyskaniem przez Wydział dodatniego wyniku finansowego za rok 2019.

§ 2.

Podziału środków przeznaczonych na dodatki dokona Wydziałowa Komisja ds. podziału dodatków do wynagrodzenia z tytułu osiągniętego zysku za 2019, powołana odrębną decyzją Dziekana Wydziału Prawa i Administracji UWM w Olsztynie, w skład której wejdzie – oprócz Dziekana – 6 osób, w tym po jednym przedstawicielu: samodzielnych pracowników naukowych, młodszych pracowników naukowych, pracowników dydaktycznych, pracowników niebędących nauczycielami akademickimi oraz dwóch reprezentantów związków zawodowych.

§ 3.

W podziale środków nie uwzględnia się osób, które nie były zatrudnione pracowniczo na Wydziale w przeciągu całego roku 2019 lub też w tym okresie w ogóle nie świadczyły tam pracy z innych powodów.

§ 4.

Kwota przeznaczona na dodatki jest dzielona na pule w proporcji:

- 1) 80% – pula dla nauczycieli akademickich,
- 2) 20% – pula dla pracowników niebędących nauczycielami akademickimi.

§ 5.

Podział środków na dodatki w grupie nauczycieli akademickich odbywa się następująco:

- 1) 20% puli przeznacza się dla nauczycieli, którzy prowadzili zajęcia na studiach niestacjonarnych w roku 2019 w ramach uzupełnienia pensum lub godzin ponadwymiarowych albo też w ramach bieżących zastępstw na zajęciach.
- 2) 15% puli przeznacza się dla nauczycieli, wchodzących w roku 2019 w skład Rady Wydziału (Rady Naukowej Dyscypliny nauki prawne) i powołanych w skład komisji i zespołów właściwych w sprawach stopni naukowych i tytułu naukowego, a także innych nauczycieli obsługujących Radę Wydziału (Radę Naukową Dyscypliny nauki prawne), komisje i zespoły właściwe w sprawach stopni naukowych i tytułu naukowego;
- 3) 65% puli dzieli się pomiędzy nauczycieli akademickich, wykazujących się aktywnością w zakresie działalności naukowej i kształcenia kadr, działalności dydaktycznej i działalności organizacyjnej i popularyzatorskiej, ujętą w arkuszu oceny pracownika za rok 2019 na poziomie odpowiadającym co najmniej uzyskaniu pozytywnej oceny w ocenie okresowej pracownika.

§ 6.

1. Podział środków na dodatki w grupie pracowników niebędących nauczycielami akademickimi odbywa się następująco:
 - 1) 10% puli przeznacza się dla pracowników dziekanatu, obsługujących studia niestacjonarne;
 - 2) 10% puli przeznacza się dla pracowników dziekanatu, obsługujących postępowania dotyczące stopni naukowych i tytułu naukowego – w zakresie w jakim nie zostały z nimi zawarte umowy cywilnoprawne;
 - 3) 80% puli dzieli się równo pomiędzy wszystkich pracowników niebędących nauczycielami akademickimi, którzy byli zatrudnieni na Wydziale w roku 2019.
2. Indywidualna wysokość jednorazowego dodatku do wynagrodzenia pracownika niebędącego nauczycielem akademickim z tytułu dodatniego wyniku finansowego za rok 2019 nie może przekroczyć kwoty 1.300 zł brutto, a ewentualnie niewykorzystane środki z pul, o których mowa w ust. 1 pkt 1 i pkt 2, zasilą pulę określoną w pkt 3.

§ 7.

W sprawach nieuregulowanych w niniejszym Regulaminie decyduje Wydziałowa Komisja, o której mowa w § 2, zamieszczając przyjęte ustalenia w protokole z posiedzenia.

Dziekan Wydziału Prawa i Administracji

Dr hab. Jarosław Dobkowski, prof. UWM