**Regulamin Konkursu z przedmiotu Prawo Pracy**

**w roku akademickim 2017/2018**
§ 1

1. Niniejszy regulamin określa zasady organizacji i udziału w Konkursie z zakresu Prawa Pracy w roku akademickim 2017/2018.
2. Właściwym podmiotem do interpretacji niniejszego regulaminu jest Organizator. W trakcie konkursu wykładni regulaminu dokonuje Komisja Konkursowa.

§ 2

Użyte w niniejszym regulaminie pojęcia i skróty oznaczają:

1. UWM - Uniwersytet Warmińsko-Mazurski w Olsztynie;
2. Organizator – Koło Naukowe Prawa Pracy pod patronatem Katedry Prawa Pracy i Zabezpieczenia Społecznego Wydziału Prawa i Administracji Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie oraz Okręgowy Inspektorat Pracy w Olsztynie pod patronatem Okręgowego Inspektora Pracy w Olsztynie
3. Konkurs – Konkurs Prawa Pracy
4. Komisja Konkursowa – komisja składająca się z co najmniej trzech osób – min. 2 pracowników Katedry Prawa Pracy i Zabezpieczenia Społecznego oraz min. 1 przedstawiciela Okręgowego Inspektoratu Pracy.

§ 3

1. Uczestnikiem konkursu może być student Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie.
2. Warunkiem przystąpienia do każdego z etapów konkursu jest posiadanie ważnego indeksu tj. pozostawanie wpisanym na listę studentów.

§ 4

1. Od uczestników wymaga się znajomości problematyki objętej zakresem egzaminacyjnym z przedmiotu Prawo Pracy. Szczegółowy zakres aktów prawnych znajduje się w załączniku do regulaminu.
2. Konkurs obejmować będzie wiedzę i wiadomości wynikające z aktów normatywnych wymienionych w załączniku nr 1.

§ 5

1. Uczestnicy oceniani będą przez Komisję Konkursową.
2. Skład Komisji Konkursowej będzie ustalany w poszczególnych etapach Konkursu.
3. Komisja wyłania ze swojego grona Przewodniczącego.
4. W przypadku niezgodności oceny uczestnika przez poszczególnych członków Komisji Konkursowej lub innych problemów wymagających podjęcia decyzji, Komisja rozstrzyga je w drodze głosowania. W przypadku równowagi głosów przeważa głos Przewodniczącego Komisji Konkursowej.

§ 6

1. Konkurs składa się z dwóch etapów przeprowadzonych w odstępach czasowych.
2. Pierwszy etap konkursu odbędzie się w formie testu zamkniętego, w którym uczestnicy będą zakreślać spośród zaprezentowanych czterech jedną prawidłową odpowiedź na zadane pytanie.
3. Do drugiego etapu konkursu zostaną zakwalifikowani uczestnicy, którzy kolejno otrzymali 10 najwyższych wyników w I etapie. W przypadku osób, których wynik jest równy z wynikiem osoby na 10 miejscu, odbędzie się między nimi dogrywka na zasadach określanych przez Komisję.
4. Drugi etap konkursu odbędzie się w formie gry „jeden z dziesięciu”, w której uczestnicy będą odpowiadać na zadawane przez Komisje pytania.

§ 7

1. W pierwszym etapie konkursu uczestnicy odpowiedzą na 30 pytań testowych jednokrotnego wyboru w czasie 20 minut. Każdemu pytaniu przypisane są 4 odpowiedzi, z których tylko jedna jest poprawna. Za poprawną odpowiedź na pytanie uczestnik otrzymuje 1 pkt. Nie przewiduje się punktów ujemnych za błędne odpowiedzi oraz punktów ułamkowych za częściowo poprawne odpowiedzi.
2. Wyniki pierwszego etapu konkursu są ogłaszane przez Komisję w ciągu 5 dni roboczych od zakończenia pierwszego etapu.

§ 8

1. W drugim etapie uczestnicy odpowiadają ustnie na zadawane przez Komisję pytania zgodnie z zasadami teleturnieju „jeden z dziesięciu”.
2. Zasady ogólne:
3. do gry przystępuje dziesięciu uczestników;
4. czas do namysłu i rozpoczęcia odpowiedzi wynosi kilka sekund;
5. w przypadku złej odpowiedzi prowadzący podaje poprawną;
6. decyzja prowadzącego jest jednoznaczna, ostateczna i wiążąca dla uczestników;
7. każdy uczestnik posiada tzw. trzy szanse. Złą odpowiedź lub brak odpowiedzi po upływie ustalonego czasu skutkuje utratą szansy. W całej grze obowiązuje zasada, że utrata trzech szans oznacza odpadnięcie z gry;
8. ewentualne wątpliwości gracza dotyczące regulaminu należy wyjaśnić przed rozpoczęciem konkursu.

§ 9

1. Pierwszą fazą II etapu konkursu jest rozpoczęcie gry:
2. gracze mają po trzy szanse. W I turze pytań każdy z uczestników dostaje po kolei jedno pytanie i w przypadku udzielenia błędnej odpowiedzi traci jedną szansę za każdą błędną odpowiedź,
3. po 10 pytaniach Przewodniczący Komisji zadaje pytanie pierwszej osobie od lewej strony, Poprawna odpowiedź pozwala uczestnikowi na wybranie kolejnego zawodnika, odpowiedź błędna pozbawia uczestnika jednej szansy, a przewodniczący zadaje pytanie osobie z numerem 2,
4. Pierwsza faza kończy się, gdy zostaną tylko trzej zawodnicy posiadający szanse.
5. Druga faza II etapu konkursu jest finałem:
6. do tej fazy przechodzą trzej zawodnicy, którzy nie odpadli z gry w pierwszym etapie, następuję między nimi dogrywka,
7. finał rozpoczyna się zgodnie z zasadami pierwszej fazy. Konkurs wygrywa osoba, która jako ostatnia zachowała swoje szanse.

§ 10

1. Nagrodami w konkursie dla zwycięzców będą nagrody rzeczowe ufundowane przez Okręgowy Inspektorat Pracy w Olsztynie.
2. Dodatkową nagrodą dla studentów Wydziału Prawa i Administracji, którzy studiują w roku akademickim 2017/2018 na III roku prawa będzie zwolnienie z egzaminu z przedmiotu Prawo Pracy oraz ocena z ćwiczeń z przedmiotu Prawo pracy. Zwycięzcy, którzy zajmą kolejno 1, 2 i 3 miejsce w konkursie otrzymują ocenę bardzo dobrą z egzaminu i ćwiczeń określonych w ust. 1.Studenci, którzy zakwalifikują się do drugiego etapu otrzymują ocenę dobrą z ćwiczeń oraz egzaminu.

§ 11

1. Katedra czuwa nad przebiegiem konkursu.
2. Katedra może podejmować wszelkie działania kontrolne.

§ 12

1. Organizator zastrzega sobie możliwość zmiany postanowień niniejszego regulaminu.
2. Zmiana regulaminu wymaga ogłoszenia w trybie określonym w ust. 3 niniejszego paragrafu.
3. Organizator zobowiązuje się udostępnić niniejszy regulamin uczestnikom konkursu w siedzibie Katedry Prawa Pracy i Zabezpieczenia Społecznego oraz Internecie.

§ 13

1. Niniejszy regulamin i ewentualne jego zmiany wymagają zatwierdzenia Organizatora.
2. Niniejszy regulamin wchodzi w życie z dniem ogłoszenia.

**Załącznik nr 1**

Zakres materiału:

Ustawa z dnia 26 czerwca 1974r. Kodeks Pracy (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 108 ze zm.)

Ustawa z dnia 10 stycznia 2018 r. o ograniczeniu handlu w niedziele i święta oraz w niektóre inne dni (Dz. U. 2018 poz. 305)

Ustawa z dnia 13 marca 2003 r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników (t.j. [Dz. U. 2016 poz. 1474](http://isap.sejm.gov.pl/isap.nsf/DocDetails.xsp?id=WDU20160001474) ze zm.)