

Pytania na egzamin magisterski i licencjacki
KATEDRA PRAWA PRACY I ZABEZPIECZENIA SPOŁECZNEGO

1. Forma i treść oświadczenia woli o wypowiedzeniu
2. Dopuszczalność wypowiedzania terminowych umów o pracę
3. Dopuszczalność wypowiedzenia umowy o pracę na czas określony
4. Okres i termin wypowiedzenia umowy o pracę
5. Skutki wadliwego wypowiedzenia terminowej umowy o pracę
6. Odszkodowanie jako skutek wadliwego rozwiązania umowy o pracę
7. Szczególna ochrona pracownika przed wypowiedzeniem umowy o pracę – definicja i rodzaje
8. Od czego zależy długość okresu wypowiedzenia przy umowach o pracę na czas nieokreślony i na okres próbny,
9. Wypowiedzenie warunków pracy i płacy,
10. Roszczenia przysługujące pracownikowi w wypadku wypowiedzenia umowy o pracę,
11. Zasadność wypowiedzenia jako element ochrony powszechnej,
12. Względne zakazy wypowiedzania umów o pracę (ochrona I stopnia)
13. Bezwzględny zakaz wypowiedzania stosunku pracy (ochrona II stopnia)
14. Ochrona bezwzględna wzmożona (ochrona III stopnia)
15. Ochrona trwałości stosunku pracy „działaczy związkowych”,
16. Ochrona trwałości stosunku pracy kobiecie w ciąży i w okresie urlopu macierzyńskiego
17. Prawo do pierwszego urlopu wypoczynkowego,
18. Zasady udzielania urlopu wypoczynkowego,
19. Powstanie prawa do urlopu wypoczynkowego,
20. Wymiar urlopu wypoczynkowego,
21. Podstawowa norma czasu pracy,
22. Równoważny czas pracy,
23. Zasady rozliczania pracy w godzinach nadliczbowych,
24. Ograniczenia ustawowe w zakresie pracy ponadwymiarowej,
25. Praca w niedzielę i święta,
26. Dyżur zakładowy pracownika,
27. Weekendowy system czasu pracy
28. Przerwany system czasu pracy
29. Konsultacja związkowa jako element powszechnej ochrony trwałości stosunku pracy

30. Rola sądu orzekającego o skutkach wadliwego wypowiedzenia umowy o pracę (zakres związania żądaniem pracownika)
31. Ochrona trwałości stosunku pracy w związku z chorobą pracownika
32. Konstrukcja prawna wypowiedzenia zmieniającego
33. Sytuacja prawna pracownika w okresie wypowiedzenia umowy o pracę
34. Zasady udzielania urlopu proporcjonalnego
35. Dopuszczalność pracy w godzinach nadliczbowych
36. Szczególna ochrona trwałości stosunku pracy w związku z urlopem wychowawczym
37. Powszechna ochrona trwałości stosunku pracy
38. Roszczenia przysługujące pracownikowi w razie rozwiązania umowy o pracę zawartej na czas nieokreślony z naruszeniem przepisów prawa pracy
39. Roszczenia przysługujące pracownikowi w razie rozwiązania umowy o pracę zawartej na czas określony z naruszeniem przepisów prawa pracy
40. Zakres zastosowania wypowiedzenia zmieniającego
41. Przyczyny wadliwości wypowiedzenia umowy o pracę na czas określony
42. Przywrócenie do pracy
43. Wypowiedzenie umowy o pracę przez pracownika
44. Konsultacja związkowa zamiaru wypowiedzenia a pracownicy niezrzeszeni w związkach zawodowych
45. Zwolnienie na poszukiwanie pracy w okresie wypowiedzenia umowy o pracę
46. Zasada planowego udzielania urlopów wypoczynkowych
47. Urlop bezpłatny
48. Urlop na żądanie
49. Zakaz wypowiedzenia umowy o pracę pracownikom w wieku przedemerytalnym
50. Okresy odpoczynku a czas pracy