Uchwała nr 1/2013/D

Rady Wydziału Prawa i Administracji

Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie z dnia 27 września 2013 r.

w sprawie przyjęcia Program Rozwoju Wydziału Prawa i Administracji na lata 2013-2020

Na podstawie § 23 ust. 3 pkt 1 Statutu Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie, Rada Wydziału Prawa i Administracji:

§ 1

Przyjmuje się Program Rozwoju Wydziału Prawa i Administracji na lata 2013-2020, który stanowi załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

*Przewodniczący Rady Wydziału Prawa i Administracji*

*prof. dr hab. Bronisław Sitek*

Załącznik do uchwały nr 1/2013/D z dnia 25 stycznia 2013 r.

Program Rozwoju Wydziału Prawa i Administracji

UWM w Olsztynie

na lata 2013-2020

**Misja Wydziału Prawa i Administracji UWM w Olsztynie**

Misją WPiA jest kształtowanie dobrobytu społeczno-ekonomiczno-ekologicznego przez dostarczanie kadr na stanowiska w administracji i biznesie Polski i UE.

**Wizja Wydziału Prawa i Administracji UWM w Olsztynie**

WPiA jest jednostką uniwersytecką uznaną przez krajowe i zagraniczne ośrodki naukowe za osiągnięcia dydaktyczne i projekty badawcze. Pełnieni ważną rolę ekspercką wobec administracji i biznesu.

**Cele Strategiczne Wydziału Prawa i Administracji Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego:**

* zapewnienie warunków dydaktyczno-badawczych na poziomie gwarantującym realizacje misji i wizji wydziału;
* kształcenie na kierunkach, które zaspokajają indywidualne i społeczne aspiracje i oczekiwania;
* prowadzenie badań naukowych poszerzających dorobek nauki krajowej i światowej;
* mobilizowanie kadry Wydziału do zdobywania kolejnych stopni i tytułów naukowych, jako niezbędnego warunku uzyskania uprawnień do habilitowania w dyscyplinie nauk prawnych i doktoryzowania w dyscyplinie nauka o bezpieczeństwie;
* wprowadzanie nowych, zgodnych z postępem naukowo-technicznym metod i form pracy badawczej, kształcenia i ustawicznego doskonalenia mieszkańców całego regionu, w którym skupiają się doświadczenia i interesy regionu i Polski;
* tworzenie i wspieranie rozwoju instytucji i organizacji naukowych, kulturalnych, społecznych i gospodarczych działających w regionie;
* wspomaganie funkcjonowania oświaty wszystkich szczebli i edukacji ustawicznej w zakresie nauk prawnych, administracyjnych i o bezpieczeństwie;
* przygotowanie absolwentów do aplikacji, do polityki i do biznesu.

**Rozwinięta strategia rozwoju WPiA obejmuje obszary:**

* kształcenia i rozwoju kadry akademickiej,
* badań naukowych,
* działalności dydaktycznej,
* zarządzania WPiA z uwzględnieniem informatyzacji,
* promocji WPiA,
* efektywności ekonomicznej.

**Strategia rozwoju w obszarze kształcenia i rozwoju kadry akademickiej:**

* Wdrożenie parametrycznej oceny pracowników uwzględniającej aktywność naukowo-badawczą, publikacyjną, dydaktyczną i organizacyjną,
* Prowadzenie polityki kadrowej z wykorzystaniem parametrycznego systemu oceny pracowników,
* Doskonalenie systemu oceny pracowników naukowo-dydaktycznych zarówno w formie oceny dokonywanej przez obowiązkowy kwestionariusz, jak i innymi narzędziami,
* Inspirowanie i wspieranie pracowników podejmujących starania o uzyskanie kolejnych stopni i tytułów naukowych,
* Promowanie międzyuczelnianej i międzynarodowej wymiany z udziałem kadry akademickiej, z wykorzystaniem możliwości jakie dają programy ProEdu oraz Erazmus
* Stworzenie motywacyjnego sytemu premiowania za aktywność naukowo-badawczą, publikacyjną, dydaktyczną i organizacyjną (zgodnie z oceną parametryczną),

**W obszarze badań naukowych:**

* Inspirowanie tworzenia zespołów badawczych międzykatedralnych i międzywydziałowych celem uzyskiwania interdyscyplinarnych efektów,
* Realizowanie planów badawczych uwzględniających warunki i potrzeby regionu Warmii i Mazur,
* Uznanie działań zmierzających do utworzenia Warmińsko-Mazurskiego Centrum Bezpieczeństwa Wewnętrznego za priorytetowe dla Wydziału,
* Rozwijanie działań Forum Naukowego „Podlasie – Warmia i Mazury”, jako instytucjonalnej płaszczyzny współpracy naukowej pomiędzy głównymi ośrodkami uniwersyteckimi w Polsce północno-wschodniej,
* Rozwijanie sieci naukowej „Polska sieć badawcza – badania naukowe i prace rozwojowe na rzecz bezpieczeństwa państwa i obywateli”,
* Doskonalenie przedsięwzięcia „Współpraca Wydziału Prawa i Administracji UWM w Olsztynie z przedsiębiorstwami i sektorem publicznym na rzecz rozwoju gospodarczego regionu Warmii i Mazur” z wykorzystaniem Rady Patronackiej WPiA,
* Umacnianie pozycji Wydziału jako wiodącego ośrodka badań prawa porównawczego oraz badań prowadzonych w ramach Grupy Wyszehradzkiej,
* Rozwijanie współpracy badawczej w ramach umów podpisanych z zagranicznymi ośrodkami uniwersyteckimi,
* Przeniesienie aktywności pisarskiej pracowników z monografii na rzecz czasopism z list rekomendowanych przez MNiSzW,
* Bieżące informowanie pracowników o konkursach na projekty badawcze ogłaszane przez NCN, NCBR oraz inne instytucje,
* Wspieranie procedur aplikacyjnych o środki na badania z NCN, NCBR oraz funduszy ministerialnych,
* Wspieranie starań młodszych pracowników naukowych o uzyskanie zewnętrznego stypendium naukowego lub innego zewnętrznego źródła finansowania badań.

**W obszarze działalności dydaktycznej:**

* Unowocześnianie procesu dydaktycznego o interaktywne formy angażujące studentów w proces nauczania,
* Wprowadzenie i rozwijanie procesu dydaktycznego w systemie e-learningu,
* Wykorzystanie w procesie dydaktycznym uznanych reprezentantów praktyki zawodowej (wymiaru sprawiedliwości, administracji rządowej i samorządowej, organów ochrony prawnej)
* Zapewnienie infrastruktury laboratoryjnej aktywizującej proces zdobywania pełnych kompetencji prawnych, bezpieczeństwa i administracji,
* Rozwijanie językowych szkół prawa – włoskiego, niemieckiego, hiszpańskiego,
* Rozwijanie poradni prawnych jako formy łączenia wiedzy teoretycznej z praktyką zawodową,
* Rozwijanie wymiany studenckiej w ramach programu „Erazmus” i innych o takim profilu,
* Sprawowanie opieki nad studentami korzystającymi z indywidualnego toku studiów,
* Efektywne pełnienie funkcji opiekuna roku, grupy studenckiej, koła naukowego oraz innych środowisk studenckich,
* Wspieranie i podnoszenie poziomu aktywności Studenckich Kół Naukowych,
* Aktywne uczestniczenie i pomoc w pozyskiwaniu grantów na tematy kierowane w pracach dyplomowych w ramach współpracy z Radą Patronacką WPiA,,
* Aktywizowanie studentów do działalności społecznej, w tym w formie wolontariatu.
* Zwiększenie nacisku na kształtowanie umiejętności samodzielnego rozwiązywania problemów,
* Przygotowanie młodej kadry do realizacji badań zespołowych i interdyscyplinarnych, podejmowanych w warunkach ostrej konkurencji.

**W obszarze zarządzania WPiA z uwzględnieniem informatyzacji:**

* Zwiększenie samodzielności finansowej wydziału połączone z odpowiedzialnością za pozostające w jego dyspozycji środki,
* Pozyskanie niezbędnych pomieszczeń dydaktycznych i gabinetów w ramach racjonalizacji wykorzystania bazy dydaktycznej UWM lub przygotowanie programów rozbudowy i modernizacji infrastruktury WPiA,
* Dostosowanie obsługi administracyjnej do potrzeb wydziału,
* Wdrożenie zarządzania siecią wydziałową oraz komputerami wydziałowymi poprzez wprowadzenie domeny Active Directory,
* Integracja i implementacja narzędzi w chmurze obliczeniowej w procesie dydaktycznym i administracji wydziałowej,
* Rozwój usług i zasobów, w szczególności prawniczych baz danych, zdalnie udostępnianych pracownikom, doktorantom i studentom wydziału,
* Wprowadzenie  usług intranetowych do wymiany informacji, plików i zarządzania wydziałem,
* Rozwój i integracja technicznych rozwiązań wydziałowych z uczelnianymi

**W obszarze efektywności ekonomicznej:**

* Bieżący monitoring parametrów decydujących o wysokości dotacji dydaktycznej i badawczej,
* Wdrażanie projakościowego systemu finansowego zgodnego z algorytmami ministerialnymi,
* Rozwój odpłatnych form kształcenia (studia podyplomowe, kursy, doskonalenia zawodowe, nadawanie uprawnień w naukach o bezpieczeństwie),
* Pozyskiwanie zewnętrznych źródeł finansowania badań,
* Pozyskiwanie środków na tematy celowe prac dyplomowych (licencjackich i magisterskich),
* Ściślejszy nadzór nad zgodnością rzeczywistej liczebności grup studenckich z odpowiednimi uchwałami Senatu Uczelni.

**W obszarze promocji WPiA:**

* Wzmocnienie kształtowanie poczucia dumy i patriotyzmu wydziałowego wśród studentów i pracowników,
* Zwiększenie współpracy ze środowiskiem zewnętrznym, a szczególnie biznesem i administracją publiczną przez wykonywanie tematów efektywnych ekonomicznie,
* Popularyzowanie wśród pracowników i studentów współpracy z Radą Patronacką WPiA,
* Zintensyfikowanie współpracy z mediami lokalnymi i ogólnopolskimi oraz zagranicznymi,
* Wprowadzenie systemowego rozwiązania *public relation* (PR) oraz z wykorzystaniem internetowych portali społecznościowych,
* Popularyzowanie woluntariatu doradztwa prawnego, administracyjnego i o bezpieczeństwie

**Podsumowanie**

Opracowany program rozwoju WPiA UWM w Olsztynie jest wynikiem wszechstronnych analiz źródeł pierwotnych i wtórnych, jest także zgodny z programem rozwoju UWM. Proponowane działania sprawią, że wydział rozwinie się zgodnie z potrzebami gospodarki narodowej oraz osiągnie spójność w zakresie badań naukowych, w tym również w wymiarze międzynarodowym. Wymaga to wysiłku i współpracy na poziomie uniwersytetu i wewnątrz wydziału. Istniejące szanse na wzrastające środki budżetowe na naukę kierowane na nowych warunkach i zasadach wymagają elastyczności zachowań menedżerów wydziału oraz kadry naukowej. Wzorem najlepszych światowych rozwiązań należy systematycznie prowadzić badania i analizy w zakresie polityki naukowej, w tym naukową diagnozę stanu, analizy trendów, ewaluację instrumentów i programów oraz prognozowanie rozwoju nauki i technologii. Wszystkim krokom winna towarzyszyć, jako naczelna zasada, ekonomiczna racjonalność dotycząca zatrudniania i wynagradzania, przejawiająca się miedzy innymi w znacznie większym niż do tej pory uzależnieniu finansowania zespołów od ich efektów badawczych, czy też wymagań związanych z dydaktyką.